

Profiel:

- Brede, stevige en nieuwsgierige professional met strategische mindset.
- Meer dan dertig jaar ervaring in (internationale) directie, management en consultancy functies, met strategie, verandering en professionalisering als centrale thema's.
- Gewerkt in Business to Business, Business to Consumer en voor not-for-profit organisaties.
- Analytisch (doctoraal wiskunde) en onderzoekend.
- Sterke, verbindende en laagdrempelige persoonlijkheid die inhoud combineert met een uitstekende sociale antenne.

Carrière:

2017- Breitner Academie (docentenopleiding Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten)
Lid Raad van Advies

2016- IJ Consulting
Eigenaar

In 2016 ben ik mijn eigen onderneming IJ Consulting gestart, in de overtuiging dat ik een onderscheidende bijdrage kan leveren aan betere besluitvorming over belangrijke, maar ingewikkelde vraagstukken.

Vanuit dat uitgangspunt ondersteun ik ondernemers, bestuurders en toezichthouders met hun besluitvorming over strategische thema's. Thema's die spelen bij transitie momenten. Het gaat dan om onderwerpen als groei, focus, overname/verkoop/exit, governance, samenstelling topteams en interne organisatie. De relatie tussen de eigenaren/bestuurders speelt daarbij vanzelfsprekend een rol.

Oprachtgevers zijn eigenaren/bestuurders van onder andere zakelijke dienstverleners, technologiebedrijven, professionele maatschappen, familiebedrijven en besturen van verenigingen.

2014-2015 Raet B.V.
Chief Human Resources Officer

Binnen Raet was ik lid van het Executive Team met de eindverantwoordelijkheid voor Human Resources. Raet is een internationaal expanderende HR Cloud Solutions Provider, met hoofdkantoor in Nederland en zo'n 1100 medewerkers.

Belangrijke resultaten

- Internationale sites van Buenos Aires, Madrid en Brussel organisatorisch in de steigers gezet.
- Professionalisering van de HR-functie, lokaal en internationaal, inclusief het neerzetten van de 'HR-2020-strategie'.
- Raet succesvol gerepresenteerd door middel van presentaties op high impact events.

2011-2014 KAS BANK N.V.
Human Resources Director

Lid van het Executive Team en eindverantwoordelijk voor de (internationale) HR-activiteiten van KAS BANK N.V., een Europese specialist in zakelijke effectendienstverlening met kantoren in Amsterdam, Londen en Frankfurt (800 medewerkers). HR en daaraan gerelateerde onderwerpen stonden hoog op de agenda van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Binnen het geldende governance raamwerk heb ik dan ook intensief met hen samengewerkt aan soms lastige thema's.

Belangrijke resultaten

- Professionalisering van 'people management', besluitvormings- en HR-processen.
- Goede, volwassen relatie gecreëerd met bonden en ondernemingsraad, waardoor ik onder andere een (aanzienlijk) versoberde pensioenregeling kon realiseren en een grote reorganisatie effectief kon implementeren. Belangrijke succesfactor was de open en transparante communicatie.
- Ontwikkeling van een modernere volwassener organisatie.

2007-2010 Dell B.V. Nederland
Human Resources Director

Eindverantwoordelijk voor de HR-activiteiten in Nederland (14 HR-teamleden, ongeveer 900 medewerkers en 1 miljard dollar omzet). Ik maakte deel uit van het Nederlandse MT en het HR Leiderschaps-Team van EMEA (Europe Middle East & Africa).

Belangrijke resultaten

- Strategie voor de Nederlandse vestiging ontwikkeld en geïmplementeerd in samenwerking met de Nederlandse "Site Lead".
- Senior Management Team geïnstalleerd en gezorgd voor intensievere samenwerking, gericht op gezamenlijke doelen, ondanks de verschillende business doelstellingen. Sparringpartner en vertrouwenspersoon voor de senior leaders van de site.
- HR-functie voor de Nederlandse vestiging geprofessionaliseerd en consistente HR-strategie voor de site ontwikkeld en geïmplementeerd.
- Twee grote reorganisaties (140 boventallige functies in 2008 en 200 boventallige functies in 2009) effectief geïmplementeerd.

2000-2007 Oracle Nederland B.V.
2006-2007 Director of Human Resources
2003-2006 Senior Manager Human Resources
2000-2003 Senior Consultant Human Resources

Als *Director of Human Resources* was ik eindverantwoordelijk voor de HR-activiteiten in Nederland, ik maakte deel uit van het Nederlandse Management Team en was lid van het EMEA HR Management Team.

Eerder was ik, als *Senior Manager Human Resources*, verantwoordelijk voor de dagelijkse operationele HR-werkzaamheden in Nederland. Als *Senior Consultant Human Resources* heb ik leidinggegeven en gewerkt aan verschillende projecten.

De HR-functie vulde ik, door mijn achtergrond, vanzelfsprekend in vanuit Business Perspectief.

Belangrijke resultaten

- Snelle en soepele integratie van fusie- en overname-partners zoals Siebel, Portal en Demantra,
- Talent Management en Management Development geïnitieerd en geïmplementeerd.
- Succesvol bijgedragen aan overeenkomsten met verzekeraars en Belastingdienst voor complexe compliance issues uit het verleden.
- Projectmanagement en administratie voor EU-subsidie ontworpen en geïmplementeerd, leidend tot een nettobijdrage van zo'n 500.000 euro per jaar.

1995-2000 Randstad

1999-2000 Consultant of the Board of Directors Randstad Nederland B.V.
1998-1999 Project Manager Randstad Holding
1995-1998 District Manager Randstad Uitzendbureau (P&L verantwoordelijk) District Den Haag, 12 vestigingen, 100 fte eigen personeel en 2500 flexwerkers.

Belangrijke resultaten

- Businessplan ontwikkeld voor het in de markt zetten van HR-consultancy
- In het kader van een holding breed ICT-programma, high level businessmodellen ontwikkeld voor Knowledge Management en Management Information.
- Een district wat moeizaam liep weer dynamisch en winstgevend gemaakt.

1990-1995 Ernst & Young (Consultant en Senior Consultant)

Als organisatieadviseur met een 'profit-profiel' werd ik veel ingeschakeld bij not-for-profit-organisaties, waar bedrijfsmatiger gedacht en gewerkt moest gaan worden, bijvoorbeeld vanwege een voorgenomen verzelfstandiging.

Project voorbeelden:

Strategische heroriëntatie, businessplannen, organisatiedoorlichting (met name op effectiviteit en efficiency van bedrijfsvoering) en kwaliteit.

Klantgroepen, onder andere:

Industrie, financiële dienstverlening, gemeenten (openbaar vervoer en reiniging), corporaties en zorg.

1987-1990 Volvo Car B.V. (Consultant Quantitative Methods)

Opleiding:

- Erasmus Universiteit Rotterdam: Masterclass Financiële vraagstukken voor Commissarissen en Toezichthouders (2016)
- INSEAD: 'Management of People' (International Human Resources Management, 2004)
- IBO: Hoofdopleiding Bedrijfskunde (tweejarige postacademische bedrijfskundeopleiding, 1994-1995)
- IOD: EROM-training (groepsdynamica, 1992)
- Radboud Universiteit Nijmegen: Doctoraal wiskunde, afstudeerrichting Statistiek & OR (1982-1987).
- Verschillende cursussen en trainingen in bedrijfskunde, management en adviesvaardigheden.

Hobby's:

Hardlopen, (lange) meerdaagse wandel- en fietstochten, Britse en Franse films, verrassingen in de kunst.